



Konzept Agilität – ermöglicht es Organisationen adaptiver zu handeln

KULTURELLE EBENE

- agiles Mindset,
- Agile Werte und Prinzipien

ARBEITSEBENE

 agile Methoden und Frameworks (Prozesse)



agile Handlungsmuster & Vorteile

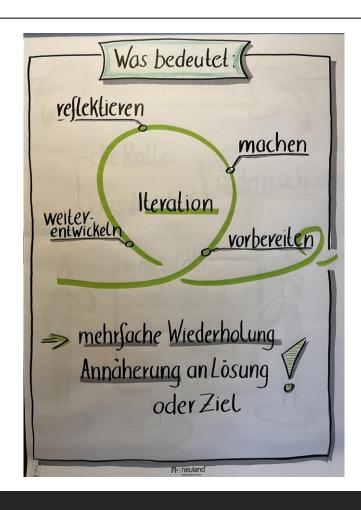
HANDLUNGSMUSTER

- Iterative Arbeitsweise: kontinuierliches lernen und wachsen
- Kundenorientierung: Vorgehen richtet sich an den Bedürfnissen des Kunden aus
- Selbstorganisierte Teams: Zusammenarbeit erfolgt eigenverantwortlich und cross funktional
- Transparenz und kontinuierliches Feedback: offene Kommunikation, regelmäßiges Feedback, sichert kontinuierliche Weiterentwicklung

ORGANISATIONALE VORTEILE

- Flexibilität: Teams können schnell auf Veränderungen reagieren
- Kundenzentrierung: regelmäßiges Feedback vom Kunden, sichert die passende Lösung
- Schnellere Einführung von Lösungen: iteratives Vorgehen ermöglicht adaptives arbeiten

iteratives Vorgehen macht den Unterschied



Iteratives Vorgehen ermöglich einen Musterwechsel

Macht Anpassungen leichter

Veränderungen erfolgen in kleinen Schritten

Erfolge sind schneller sichtbar

Anpassungen fühlen sich leichter an

Agile Werte

Commitment





Kommunikation



Einfachheit

Mut



Feedback



Offenheit

Q

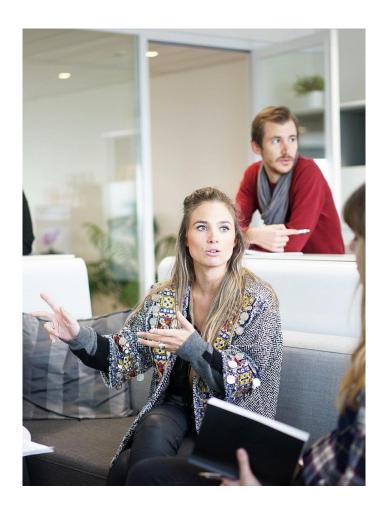
Focus

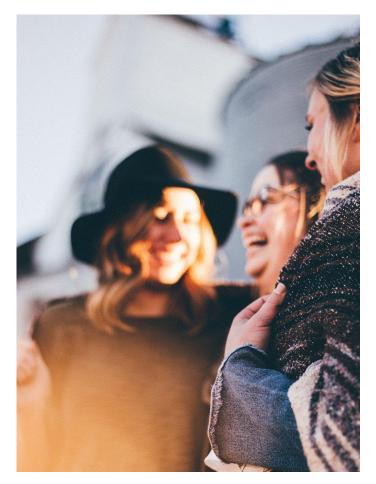
Respekt



Fazit

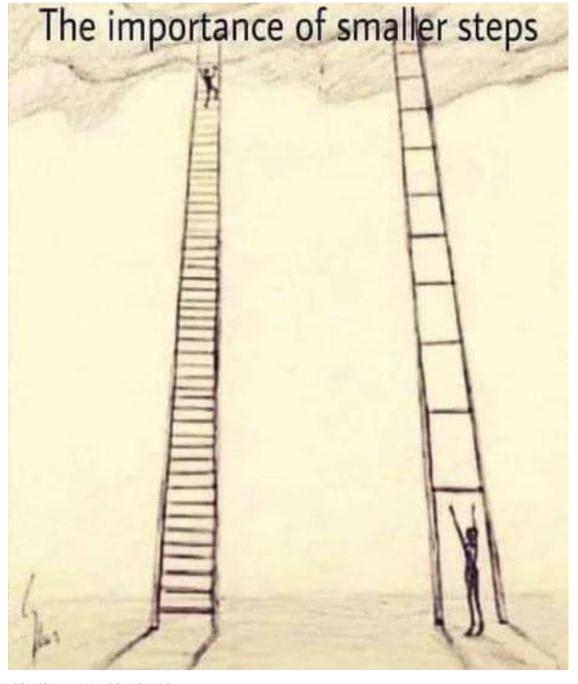
Eine gute (agilere)
Verwaltung ist ein
lebendiger Organismus und
ein pulsierendes Netzwerk
der einzigartigen Spezies
dieser Welt – du, ich, wir.

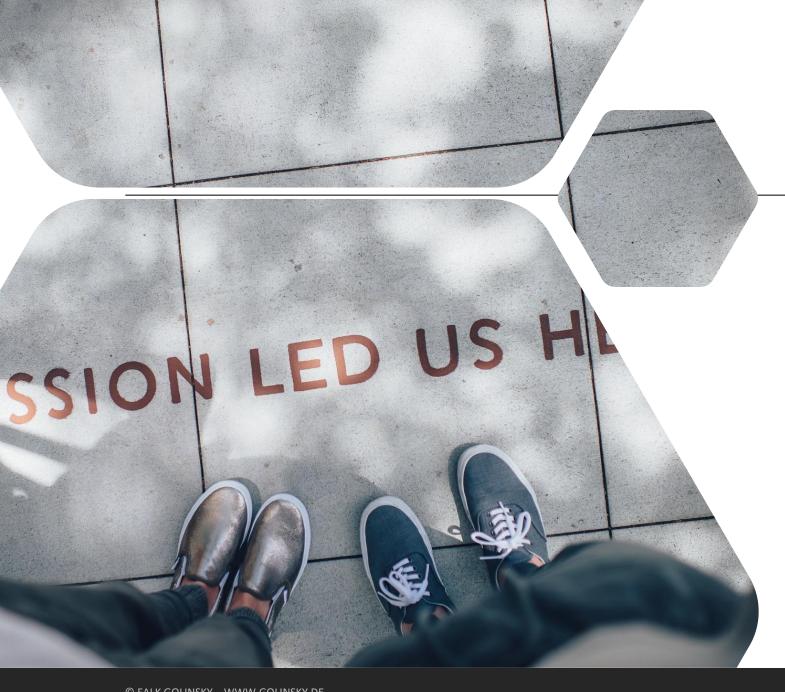




Viele kleine Schritte ...

... führen auch ans Ziel, erfordern weniger Kraft und geben mehr Zeit für stetiges Wachstum.





Agilität in der Verwaltung

... alles eine Frage der Haltung



Vernetzung

Web: www.golinsky.de

LinkedIn: Falk Golinsky