

# HR Days: Arbeitsmarkt und Beschäftigung

---

Tanger, 5.-6. Dezember 2014  
KAS / AGEF Chamal

## Übersicht:

- **Aujourd'hui Le Maroc** (25.11.2014)
  - Online-Artikel
- **Aujourd'hui Le Maroc** (08.12.2014)
  - Online-Artikel
- **Le Journal de Tanger**
  - Online-Artikel
- **Aujourd'hui Le Maroc** (03.12.2014)
  - Online-Artikel
- **Aujourd'hui Le Maroc** (09.12.2014)
  - Online-Artikel
- **Al Bayane**
  - Online-Artikel
- **Al Bayane**
  - Online-Artikel
- **Hespress** (07.12.2014)
  - Online-Artikel (arab.)
- **Groupe L'étudiant marocain**
  - Online-Artikel
- **Menara** (05.12.2014)
  - Online-Artikel (arab.)
- **Le Journal de Tanger**
  - Print-Artikel
- **Media 24**
  - Online-Artikel

## HR Days 2014 : Une bonne promotion pour l'emploi et l'employabilité

*45 entreprises exposantes ainsi que plus de 230 directeurs et DRH y prendront part*

Aujourd'hui.ma | 25-11-2014 03:13:00

Par [Najat Faissal](#)



Au Maroc, le secteur public, à l'instar du secteur privé, demeure incapable de créer suffisamment d'emplois pour l'insertion des jeunes, quel que soit le niveau de leur qualification.

C'est dans ce contexte que se tiendra, les 5 et 6 décembre, le troisième Forum international des ressources humaines HR Days de Tanger. «Cette édition se veut un espace de rencontre pour favoriser l'emploi et l'employabilité», a précisé Latifa Rabbaj, directrice régionale de l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (Anapec) de Tanger-Tétouan, lors d'une conférence de presse organisée, vendredi 21 novembre, pour la présentation des activités de cette édition.

Organisé par l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines (AGEF) Chamal et l'Anapec, et en partenariat avec la CGEM Nord et la fondation **Konrad-Adenauer-Stiftung**, ce troisième forum se déroulera en présence de 45 entreprises exposantes, de plus de 230 décideurs et responsables RH, dans les locaux du Palais Moulay Hafid.

Les organisateurs ambitionnent, cette année, d'y attirer plus de 4.500 visiteurs, dont les lauréats d'universités et des grandes écoles d'ingénieurs et de commerce ainsi que ceux des centres de formation professionnelle.

Le programme de ce troisième forum comporte des rencontres plénières autour des thèmes en rapport avec l'objectif de cet événement et portant sur la «Problématique de l'emploi : état des lieux», «Institutions publiques/internationales et la promotion de l'employabilité» et «L'entreprise et l'employabilité, quelle responsabilité sociale et sociétale ?».

A l'instar des années précédentes, un espace du Palais sera aménagé sous forme de stands pour les exposants : les entreprises, les cabinets de recrutement, des établissements de formation, des prestataires des services RH et des ONG.

Ce forum prévoit aussi la tenue des ateliers pour favoriser l'employabilité, et ce, au profit des chercheurs d'emploi. Les bénéficiaires y apprennent, par exemple, comment réussir leur entretien d'embauche et devenir employables.

Les activités de HR Days 2014 seront marquées aussi par une série de conventions et dont celle visant à faciliter l'accès à l'emploi des populations pauvres et en chômage dans la province rurale de Fahs-Anjra.

<http://www.aujourd'hui.ma/emploi/maroc-emploi/hr-days-2014-une-bonne-promotion-pour-l-emploi-et-l-employabilite-114620#.VH16H8tJXJ>



## Clôture de HR Days 2014: Promouvoir l'emploi des jeunes, quel que soit leur niveau de qualification

*Cet événement de deux jours a réussi, comme prévu, à réunir un très important nombre de décideurs et de responsables RH ainsi que d'entreprises exposantes.*

Aujourd'hui.ma | 8-12-2014 03:45:00

Par [Najat Faïssal](#)



Le troisième Forum international des ressources humaines HR Days a clôturé, samedi 6 décembre, ses travaux par un certain nombre de recommandations, dont la promotion de l'emploi des jeunes, quel que soit leur niveau de qualification. Organisé par l'Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines (AGEF) Chamal et l'Anapec, et en partenariat avec la CGEM-Nord et la fondation **Konrad-Adenauer-Stiftung**, cet événement de deux jours a réussi, comme prévu, à réunir un très important nombre de décideurs et de responsables RH ainsi que d'entreprises exposantes.

«Ce forum constitue une initiative sociétale et une importante occasion permettant aux hommes d'affaires d'entrer en relation directe avec les chercheurs d'emploi», a indiqué le ministre de l'emploi et des affaires sociales, Abdeslam Seddiki. Cette troisième édition a constitué aussi une occasion pour débattre des différents sujets d'actualité et ceux en rapport avec la thématique de ce forum, dont la présentation des objectifs de la nouvelle stratégie nationale de l'emploi.

Dans une approche participative et avec le soutien de ses différents partenaires, «le gouvernement tente de surmonter cette circonstance difficile et assurer un travail décent à tous ses citoyens», a dit M. Seddiki, faisant remarquer que le travail est un élément essentiel «pour préserver la dignité des citoyens et assurer la stabilité sociale, qui constitue à son tour un élément essentiel pour attirer les capitaux et garantir un climat favorable à l'investissement».

Il est à noter que parmi les principales nouveautés de ce troisième forum, la participation de l'Anapec comme deuxième partenaire à part entière à côté de l'AGEF Chamal, initiateur de HR Days. Intervenant à cette occasion, le directeur général de l'Agence, Hafid Kamal, a souligné que les actions engagées par l'Anapec sont réalisées selon des approches participatives et de proximité avec les autres intervenants du marché de l'emploi. Et en se basant sur les données prévisionnelles émises par l'Agence, «les besoins en emplois atteindront quelque 130 mille postes de travail à fin 2015», a ajouté M. Kamal.

Outre les ateliers tenus en faveur des chercheurs d'emploi, le programme a comporté des rencontres plénières en rapport avec l'objectif de ce troisième forum de favoriser l'emploi et l'employabilité. «La problématique de l'emploi et de l'employabilité constitue une préoccupante majeure de toutes les composantes de la société. Elle fait partie intégrante du vécu des familles, du gouvernement, des organisations syndicales et patronales, de la société civile...», a souligné Najat Lailai, présidente de l'AGEF Chamal.

Il est à noter que ce forum a connu, en marge de ses travaux, la conclusion d'un certain nombre de conventions de partenariat, dont celui signé, lors de la séance inaugurale de cette troisième édition, entre l'Anapec et la CGEM-Nord. Cette convention vise à établir un cadre définissant «les axes de partenariat entre les deux parties signataires et portant sur la gestion des ressources humaines, l'accompagnement des entreprises membres de la CGEM-Nord par l'Agence», selon les organisateurs.

<http://www.aujourd'hui.ma/emploi/maroc-emploi/cloture-de-hr-days-2014-promouvoir-l-emploi-des-jeunes-quel-que-soit-leur-niveau-de-qualification-114927#.VlcGrMltIdV>

---

### 3ème édition du forum «HR Days 2014» sous le thème : «L'emploi et l'employabilité : les défis partagés»

L'Association nationale des gestionnaires et formateurs des Ressources Humaines (AGEF Chamal ) et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC) organisent, en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung et la section Nord de la Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM Nord), les 5 et 6 décembre 2014 au palais des institutions italiennes (ancien palais Moulay Hafid) à Tanger, la 3ème édition du Forum International des Ressources Humaines de Tanger « HR Days 2014 » sous le thème : « L'Emploi et l'Employabilité : les défis partagés ».

Cette rencontre devrait présenter des éléments de réponse aux problématiques d'un marché de l'emploi marqué par un chômage grandissant , notamment parmi les jeunes, sachant que les secteurs public et privé s'avèrent incapables d'offrir une dynamique suffisante pour l'insertion des jeunes Marocains, quel que soit le niveau de leur qualification. Cette lacune est relevée même dans les secteurs émergents où la demande de compétences et de talents devrait, en principe, être assez forte. C'est dans cette optique que « HR Days 2014 » réunit les principaux experts et acteurs du domaine pour échanger et partager des visions et des expériences, et ouvrir des horizons à de meilleures pratiques qui peuvent constituer des leviers de promotion de l'emploi et de l'employabilité.



A souligner que le marché du travail au Maroc connaît depuis quelques années une transformation sous l'effet de facteurs démographiques, économiques et de comportement. Le taux d'activité et la population active ont été modifiés sous l'effet de la croissance de la population et la participation légitime plus marquée de la femme à la vie active.

Il faut aussi tenir compte de la forte volatilité de la croissance économique au gré des saisons agricoles. Mais, malgré cela, le taux de chômage au Maroc se maintient à un niveau relativement élevé plutôt en milieu urbain. La différenciation du phénomène selon l'âge, le sexe, le diplôme et le milieu de résidence permet de constater que le chômage est, en effet, particulièrement élevé en milieu urbain, les jeunes diplômés sont les plus touchés et les femmes souffrent globalement beaucoup plus du chômage que les hommes.

Les défaillances du système productif marocain qui peine à absorber les diplômés arrivés sur le marché du travail et l'inadéquation de la formation par rapport aux exigences du marché du travail seraient responsables de l'importance du chômage des diplômés au Maroc. Ce dernier facteur pose un réel problème dans notre pays et appelle à la prise en compte de mesures spécifiques et adaptée pour assurer une meilleure adéquation entre formation et emploi.

La faiblesse du taux de chômage en milieu rural ne doit pas masquer l'importance du sous-emploi, sachant la catégorie des aides familiales et des apprentis regroupe un important pourcentage de la population. En fait, il existe trois types de chômage coexistant au Maroc :

- 1- Le chômage d'inadéquation quantitative qui résulte de l'insuffisance des emplois offerts par les secteurs productifs. La réduction de ce type de chômage nécessite la réalisation de taux de croissance et d'investissement privé plus élevés ;
- 2- Le chômage d'inadéquation qualitative entre l'offre et la demande de main d'œuvre renvoie à une meilleure relation Formation – Emploi et nécessite des efforts d'adaptation de la demande à l'offre de travail, des réorientations et des perfectionnements ;
- 3- Le chômage de dysfonctionnement correspond à des lacunes des structures et des mécanismes d'intermédiation du marché du travail
- 4-

M. ABOUABDILLAH

<http://www.lejournaldetanger.com/article.php?a=5036>

Édition N° 4412 du 2014/12/03

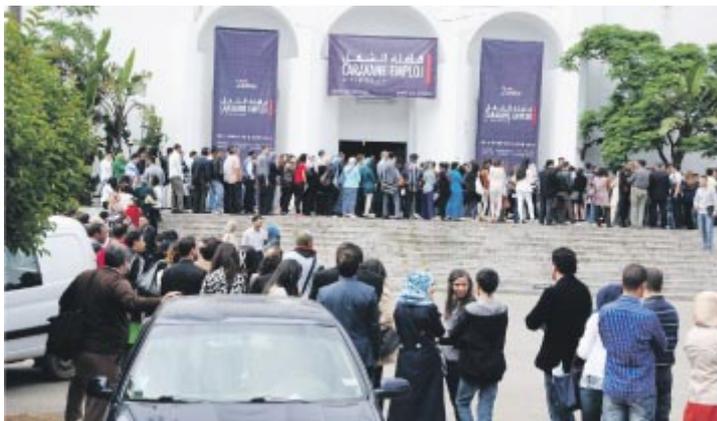
## Tanger accueille le Forum HR Days

Il est destiné à faciliter les contacts entre entreprises et chercheurs d'emploi

Rédaction de CV, entretien d'embauche, auto-emploi,...différentes thématiques au programme

Organisé par l'Agef Chamal, il espère attirer plus de 4.000 visiteurs

---



**Les différents forums de l'emploi organisés à travers le Royaume attirent de plus en plus un grand nombre de candidats. Pour la troisième édition du HR Days, pas moins de 40 entreprises et 4.000 visiteurs sont attendus**

L'employabilité, une problématique de plus en plus prononcée, surtout au Nord. C'est d'ailleurs autour de cette notion que gravitera la troisième édition du forum de l'Emploi, HR Days. Celui-ci, lancé par l'Agef Chamal et co-organisé cette année en partenariat avec l'Anapec se tiendra les 5 et 6 décembre prochains au Palais des Institutions Italiennes à Tanger. Le Forum se veut tout d'abord pratique, selon ses organisateurs. Il comprend une partie dédiée aux contacts entre entreprises et candidats ainsi que divers ateliers ciblant les demandeurs d'emploi avec des conseils pratiques sur des thèmes variés comme la présentation d'un CV ou le passage d'un entretien d'embauche. S'y greffera une partie scientifique avec diverses conférences sur la thématique de l'emploi et de l'employabilité. Cette année, pas moins de 40 entreprises et quelque 4.000 visiteurs sont attendus, précise Otman El Qacemi, membre du bureau de l'Agef Chamal. «Nous prévoyons dès les prochaines années de mesurer aussi les insertions réalisées lors de ces journées afin de mieux connaître l'efficacité de cette rencontre», ajoute pour sa part Najat Lailai, présidente de l'Agef Chamal.

Pour l'Anapec, co-organisatrice, il s'agit d'une véritable vitrine au monde de l'emploi. «Lors de cette édition, nous voulons nous ouvrir sur la société civile afin de mieux cerner le

problème de l'employabilité. Nous voulons aussi encourager l'auto-emploi comme moyen pour lutter contre le chômage», explique Latifa Rebbaj, directrice régionale de l'Anapec.

Lors de ce forum, l'Anapec devra signer plusieurs conventions avec des entreprises de la place pour l'insertion de plusieurs centaines de jeunes.

C'est durant ces journées que sera signé aussi un accord ciblant la formation des jeunes sans diplôme de la Commune de Fahs Anjra. Il sera paraphé par l'Anapec d'un côté et la Région de Tanger-Tétouan de l'autre avec la participation de l'Institut de formation aux métiers automobiles de Tanger-Méditerranée.

De notre correspondant Ali ABJIU

<http://www.leconomiste.com/article/962784-tanger-accueille-le-forum-hr-days>

---

# L'ECONOMISTE

LE PREMIER QUOTIDIEN ECONOMIQUE DU MAROC

---

Édition N° 4416 du 2014/12/09

**Actu/Chômage: Le gouvernement veut gagner un point**

**Passer de 9,6 à 8% de taux de chômage à l'horizon 2016**

**Le pays compte plus d'un million de chômeurs**

**80.000 chômeurs supplémentaires chaque année**

---



**Rush des étudiants lors du Forum de l'emploi à Tanger les 5 et 6 décembre derniers. Des jeunes à la recherche d'un job et à qui Abdessalam Saddiki a assuré que la priorité du gouvernement était la création d'emploi...**

Les dernières pluies semblent de bon augure, même pour la création de l'emploi. En tout cas c'est ce qu'affirmait Abdesslam Saddiki, ministre de l'Emploi, lors de l'inauguration des HR Days, Forum de l'emploi organisé par l'Agef Chamal à Tanger, en partenariat avec l'Anapec. Pour le ministre, ces généreuses précipitations ont leur côté positif puisqu'elles permettront d'augmenter de manière ostensible le taux de croissance. En effet, si les prix du baril de pétrole restent stables, la croissance du PIB pourrait atteindre les 7% selon le ministre pour qui chaque point de croissance correspond à la création de 30.000 emplois. «La première des préoccupations de l'Exécutif est la création d'emploi et nous pensons faire feu de tout bois», expliquait Saddiki. Le défi est de taille. Chaque année, ce sont 200.000 candidats qui arrivent sur le marché du travail, or, bon an, mal an, ce sont seulement 120.000 emplois qui sont créés, ajoute le ministre. Le reste, 80.000 personnes en moyenne, vient grossir le nombre de chômeurs. Actuellement, leur nombre a atteint 1,1 million, soit un taux de chômage parmi la population active de 9,6%, assez mieux que nos voisins, affirme le ministre, «mais la situation n'en demeure pas moins inacceptable». En milieu urbain, ce taux passe à 13,6% et parmi les jeunes de 15 à 24 ans, il a même dépassé la barre des 20%, s'alarme le ministre. L'objectif du gouvernement est donc de le réduire d'un point à l'horizon 2016, annonçait-il devant un parterre d'opérateurs, mais aussi de candidats à l'emploi à Tanger.

Pour ce, l'Exécutif devrait entamer une réforme du programme Idmaj afin d'éviter les abus et les dysfonctionnements qui ont entravé son application. Afin de mieux séduire les futurs employeurs, le gouvernement s'engage à prendre en charge, durant les deux premières années, la couverture médicale des jeunes recrues mais à condition que l'employeur recrute en CDI au moins les deux tiers de l'effectif. Objectif, éviter la précarité des contrats Idmaj lui valant le plus de critiques.

Mais pour le gouvernement, l'autre axe est celui de l'auto-entrepreneuriat. Il s'agit d'encourager les salariés ayant perdu leur emploi à créer leur propre entreprise par le biais d'aides, un système en cours d'étude, selon Saddiki, dans le cadre de la future stratégie nationale de l'emploi que le gouvernement est en train de préparer et qui devrait être annoncée au cours de l'année prochaine.

### **20.000 emplois pour l'Amica**

L'Amica et l'Anapec ont signé, lors de ces journées dédiées à l'emploi à Tanger, une convention portant sur l'accompagnement dans le recrutement de 20.000 nouveaux employés dans le secteur automobile. Il s'agit, selon Tajeddine Bennis, vice-président de l'Amica, de la suite logique du travail fait des écosystèmes lancés dans le cadre du plan d'accélération industriel. Dans le cadre du lancement de ces écosystèmes, le secteur de l'automobile s'était engagé à créer 90.000 nouveaux emplois à l'horizon 2017.

A court terme, selon les business plans des différents équipementiers, plus de 20.000 emplois devraient être créés, selon Bennis. A rappeler que 4 métiers avaient été identifiés: le câblage automobile, l'intérieur véhicule & sièges, le métal/emboutissage et les batteries automobiles. A eux seuls, ces 4 écosystèmes devraient permettre de créer plus de 56.000 nouveaux emplois d'ici 2020, de multiplier par 2,5 les exportations du secteur et d'augmenter le taux d'intégration locale de 20 points en le faisant passer de 45% à 65%.

Ali ABJIU

<http://www.leconomiste.com/article/963037-actu-chomage-le-gouvernement-veut-gagner-un-point>

# AL BAYANE

## L'Observatoire national de l'emploi, bientôt opérationnel

Actualités

Écrit par La Rédaction

**Abdesslam Seddiki, ministre de l'Emploi et des affaires sociales**



**«L'Observatoire national de l'emploi sera lancé prochainement après l'achèvement des études le concernant, dans le but de contribuer à l'amélioration de la gestion du secteur de l'emploi et des compétences», a affirmé, vendredi à Tanger, le ministre de l'Emploi et des affaires sociales, Abdesslam Seddiki.**

Intervenant à l'ouverture de la première édition du Colloque international des ressources humaines sur le thème «Les relations sociales à l'ère des mutations socioculturelles: quels enjeux pour les managers ?», M. Seddiki a indiqué que cet Observatoire permettra de mieux connaître le marché du travail au Maroc et d'analyser les tendances en matière d'offres et de demandes de l'emploi, afin de déterminer les besoins du marché en fonction desquels il faudra ajuster le système de formation. Cet instrument aura aussi pour mission d'anticiper les conflits sociaux et de les traiter par la voie du dialogue et de la concertation entre les différents partenaires sociaux et institutions intervenant dans ce domaine, a ajouté M. Seddiki. Par ailleurs, le nouveau gouvernement entend mettre en œuvre une politique de gestion efficiente et ambitieuse des ressources humaines et des compétences, favorisant des méthodes modernes d'évaluation des rendements, de formation continue et de consécration de la transparence et de l'égalité des chances, a noté le ministre.

Le gouvernement œuvrera aussi pour la relance du dialogue social et l'accompagnement des partenaires sociaux, en donnant une place prépondérante aux commissions tripartites (gouvernement, syndicats et patronat), appelées à jouer le rôle d'espace de dialogue et de concertation sur les différents sujets touchant au

monde du travail, a-t-il dit.

De son côté, Najat Lailai, présidente de la section Nord de l'Association des gestionnaires et formateurs des ressources humaines (AGEF-Chamal), organisatrice de ce colloque, a indiqué que cette rencontre constitue l'occasion d'approfondir la réflexion sur le rôle de la gestion des ressources humaines dans le renforcement de la paix et la cohésion sociales.

Elle permet aussi de réunir les acteurs concernés par les relations du marché de travail, afin d'échanger sur les transformations touchant la société et l'économie marocaines et l'impact de celles-ci sur les relations sociales et sur la manière de les gérer, a-t-elle ajouté.

Le colloque, qui se poursuit samedi, a pour but de déterminer les conditions à mettre en place et les actions à entreprendre pour instaurer une paix sociale durable pouvant favoriser à la fois le développement des entreprises et l'épanouissement des salariés.

Les débats sont organisés autour de plusieurs séances plénières, avec pour thèmes, notamment, «Les relations sociales au Maroc: état des lieux», «Pour une vision favorisant un mode efficace de Management des relations sociales», «Management des relations sociales: expériences internationales» et «Le rôle des syndicats dans l'instauration d'une paix sociale durable».

[http://www.albayane.press.ma/index.php?option=com\\_content&view=article&id=18882:lobse rvatoire-national-de-lemploi-bientot-operationnel-&catid=44:actualites&Itemid=118](http://www.albayane.press.ma/index.php?option=com_content&view=article&id=18882:lobse rvatoire-national-de-lemploi-bientot-operationnel-&catid=44:actualites&Itemid=118)

---

# AL BAYANE

## News

Actualités

Écrit par A.K

Ressources humaines : 1ère édition du colloque international à Tanger

La ville du Détroit accueille, les 25 et 26 octobre, la première édition du colloque international des Ressources Humaines, sous le thème «Les relations sociales à l'ère des mutations socioculturelles: quels enjeux pour les managers ?». Cette rencontre, organisée par l'Association des gestionnaires et formateurs de personnel (AGEF-CHAMAL) en partenariat avec la CGEM-section Nord et la fondation **Konrad Adenauer**, se déroulera sous forme de conférences plénières et tables rondes traitant des différentes dimensions du management des relations sociales au sein des organisations en quête de régulation. Le colloque réunira autour de ses tables rondes les différents partenaires et acteurs œuvrant dans le domaine des relations sociales (PDG, DRH, Experts internationaux et managers), indique un communiqué des organisateurs, notant que les débats et conclusions issus de ce colloque devront contribuer à renforcer le rôle du manager à réguler et à édifier un nouveau mode de management.

[http://www.albayane.press.ma/index.php?option=com\\_content&view=article&id=18850:news&catid=47:economie&Itemid=122](http://www.albayane.press.ma/index.php?option=com_content&view=article&id=18850:news&catid=47:economie&Itemid=122)

## خبراء في الموارد البشرية يبحثون إشكالية التشغيل بالمغرب



هسبريس من طنجة

الأحد 07 دجنبر 2014 - 07:00

على مدار يومي الجمعة والسبت، شهدت طنجة تنظيم الدورة الثالثة للمنتدى الدولي للموارد البشرية، بتنسيق بين الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات والجمعية الوطنية لمديري ومكوني الموارد البشرية، بحضور ما يناهز 500 مسؤول في مجال في الموارد البشرية الخبراء والمهتمين من كل أنحاء المغرب.

وعرفت الجلسة الافتتاحية للمنتدى المنظم بشراكة مع فرع الشمال للاتحاد العام لمقاولات المغرب والمؤسسة الألمانية كونراد-اديناور شتيفتونغ، حضور كل عبد السلام الصديقي، وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية، وحافظ كمال، المدير العام للوكالة الوطنية للتشغيل وإنعاش الكفاءات، وفؤاد العمري عمدة مدينة طنجة، وكمال مزاري رئيس الكونفدرالية العامة للمقاولات بالمغرب

وقال عبد السلام الصديقي، ضمن مداخلته في الجلسة الافتتاحية، إن مسألة التشغيل تمثل إحدى الأولويات العامة للحكومة للتعاطي مع الطموحات الاجتماعية والاستجابة لحاجيات الشباب بشكل عام. لافتا إلى أنه وبالرغم من الظرفية التي يجتازها العالم وتداعياتها على الاقتصاد الوطني، إلا أن الحكومة تمكنت من تحقيق وإنجاز العديد من المشاريع الواعدة ذات الارتباط بمجال الشغل، والتي مكنت من تحقيق مجموعة من الأهداف الأساسية في مجالات الشغل والتشغيل والحماية الاجتماعية.

وأشار الصديقي في معرض مداخلته، إلى أن "الحكومة وضعت آليات رصد وتتبع وتحليل سوق الشغل من خلال إحداث المرصد الوطني للتشغيل كأداة للتزويد بالمعلومات لاتخاذ القرار، وإنعاش التشغيل وضمان التوازن بين العرض والطلب، معتبرا أن منتدى مدينة طنجة يعد أيضا مبادرة مجتمعية ومناسبة مهمة تمكن من اللقاء المباشر بين رجال الأعمال لتقديم عروضهم والشباب الباحث عن فرص العمل".

من جهته اعتبر حفيظ كمال، المدير العام للوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، أن المنتدى يشكل فرصة مناسبة لمناقشة موضوع التشغيل من كل جوانبه وقابلية التشغيل كإشكالية "عميقة وصعبة".

وأوضح المتحدث أن هناك ثلاثة عوامل رئيسة تتداخل في قضية التشغيل: أولها العامل الاقتصادي ثم الظرفية الاقتصادية المناسبة لخلق فرص الشغل، بالإضافة إلى عامل التكوين، الذي يجب أن يطابق حاجيات سوق العمل، وعامل السياسات الإردابية، الذي تتدخل فيه الوكالة من خلال برامج إردابية للتشغيل تقوم على التوجيه والتكوين.

ولفت حفيظ كمال إلى أن الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات تقوم على المقاربة التشاركية ومقاربة القرب مع مختلف المتدخلين في موضوع التشغيل من مؤسسات الدولة والفعاليات الاقتصادية، حيث أن الوكالة تقوم سنويا بدراسات استكشافية لمعرفة حاجيات الشغل، مؤكدا أن حاجيات الشغل إلى متم سنة 2015 تقارب 130 ألف منصب، وهو ما تسعى الوكالة إلى مواكبه عبر عملية إدماج الراغبين في العمل في سوق الشغل إذا توفرت لديهم الجاهزية أو في إطار برنامج التأهيل بتنسيق مع القطاعات المهنية بتكوينات تحسن قابلية المعنيين للشغل.

وأجمع المتدخلون على وجود صعوبات وإكراهات في مجال التشغيل، لاسيما في أوساط الشباب، غير أن هؤلاء الخبراء والمتدخلون في الندوات سجلوا كون بعض القطاعات الصاعدة لازالت تعاني من نقص في الموارد البشرية ذات الكفاءة العالية والمؤهلة، معتبرين أن الجهود يجب أن تنصب لتجاوز هذا الإشكال على توفير تكوينات ملائمة ومشاريع أكاديمية مواتية تسهل اندماج الباحثين في سوق العمل مع ضرورة انخراط الجامعات ومؤسسات التكوين في هذا المنحى وانفتاحها أكثر على محيطها الاقتصادي ومواكبة التحولات التنموية التي يعرفها المغرب.

إلى ذلك قال عثمان قسيمي، نائب رئيس جمعية AGEF Chamal وأحد مكوثي الموارد البشرية في الشمال إن الملتقى يأتي من أجل خلق مساحة للتواصل بين مختلف المتدخلين والمهتمين بالموارد البشرية، حيث إنه يعتبر أول ملتقى من نوعه في المغرب يحرص من خلاله المنظمون على أن يكون هذا الملتقى فضاء للنقاش العلمي الهادئ حول إشكالية الشغل وقابلية التشغيل.

كما أن هذا الملتقى الذي جمع مجموعة من الخبراء في مجال الموارد البشرية، يضيف قسيمي، "يعتبر فضاء للباحثين عن الشغل من أجل تقديم طلبات التشغيل بشكل مباشر إلى الشركات بدون وسائط أو عراقيل".

وحرص المنظمون خلال هذه السنة أن تكون هناك ورشات للتأسيس لاسيما لحاملي الشهادات حول كيفية صياغة طلبات التشغيل وإجراء مقابلات مع الخبراء في التواصل المكلفين من قبل الشركات.

وعرفت هذه الدورة حضورا مهما للمجتمع المدني والمتمثل في الجمعيات والمؤسسات المهتمة بالشغل والتشغيل الذاتي تحت شعار "الشغل وقابلية التشغيل: التحديات المشتركة".

وحسب قسيمي، فإن التشغيل بات يحظى بدرجة هامة بالنظر إلى الظرفية التي يمر منها المغرب، فبحسب المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، فإن نسبة البطالة بين صفوف الشباب وصلت إلى 20%، أما معدل البطالة في المغرب يقترب من 10%، وهذه أرقام مهولة "وجب علينا كجمعية مهتمة بأخذ المبادرة فتح نقاش حول الموضوع بحضور كافة المتدخلين إذ نعتبر أن قابلية التشغيل سواء كان الشغل المؤطر أو الشغل الذاتي هي الورشة التي يجب إطلاقها على جميع الأصعدة والمستويات سواء في مؤسسات التعليم العام أو الخصوصي أو المهني أو التقني أو العالي والثانوي داخل المجتمع المدني والمؤسسات المهتمة بخلق الكفاءات وتطويرها أو تدبيرها لأجل إنعاش قابلية التشغيل في صفوف الشباب حتى يتأتى للمغرب الدخول في مصاف الدول النامية من باب الواسع".

كما شهد المنتدى الثالث للموارد البشرية تنظيم معرض لمؤسسات ومقاولات جهوية ووطنية ومؤسسات التكوين، حول مجموعة من المواضيع من قبيل "المقولة والنهوض بالشغل، ما هي استراتيجيات التدخل؟" و"واقع حال إشكالية التشغيل" و"المنظمات غير الحكومية ودعم فرص الشغل وقابلية التشغيل والتداعيات المستدامة" و"المؤسسات الوطنية والدولية ودعم قابلية التشغيل" و"المقولة وقابلية التشغيل أي مسؤولية اجتماعية وتضامنية؟"

<http://www.hespress.com/economie/248488.html>

## ACTUALITE

### Le Forum HR Days de Tanger fait la promotion de l'employabilité

Pour sa 3e édition, le Forum international des Ressources Humaines « HR Days » compte 43 entreprises exposantes, 230 directeurs et DRH et 4.000 visiteurs attendus. Le forum, qui se tiendra les 5 et 6 décembre au Palais des Institutions Italiennes à Tanger, est destiné à faciliter le contact entre demandeurs d'emploi et entreprises.

Au programme, des rencontres plénières portant sur le thème de l'employabilité, des ateliers pratiques au profit des chercheurs d'emploi (rédaction de cv, entretien d'embauche, auto-emploi, etc.)

En marge de ce forum, co-organisé par l'Agef Chamal et l'Anapec, cette dernière devra signer une série de conventions avec des entreprises basées dans la région, en vue de faciliter l'accès à l'emploi à plusieurs centaines de jeunes. Un autre accord, portant sur la formation des jeunes sans diplôme de la Commune de Fahs Anjra, sera également signé lors de ce forum.

<http://www.etudiant.ma/actualite-le-forum-hr-days-de-tanger-fait-la-promotion-de-l-employabilite-1704.html>

## Menara.ma

### الشغل وقابلية التشغيل ..التحديات المشتركة، محور منتدى دولي للموارد البشرية بطنجة

ع.م.و

05.12.2014

[شارك](#)

طنجة 5 دجنبر 2014 (ومع) شكل موضوع "الشغل وقابلية التشغيل ..التحديات المشتركة" محور الدورة الثالثة للمنتدى الدولي للموارد البشرية، المنظم اليوم الجمعة بطنجة، بتنسيق بين الجمعية الوطنية لمديري ومكوني الموارد البشرية والوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات.

وأكد وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية السيد عبد السلام الصديقي، خلال الجلسة الافتتاحية للمنتدى، المنظم أيضا بشراكة مع فرع الشمال للاتحاد العام لمقاومات المغرب والمؤسسة الألمانية كونراد -اديناور شتيفتونغ، أن قضية التشغيل تشكل أولوية من أولويات السياسة العامة للحكومة للتجاوب مع التطلعات الاجتماعية والاستجابة للحاجيات المتصاعدة للشباب عامة، وكذا مواكبة استراتيجيات التنمية والاهداف الاقتصادية العامة والسياسات القطاعية المرتبطة بها واستراتيجيات الاستثمار.

وأبرز أنه على الرغم من الظرفية التي يجتازها العالم وتداعياتها على الاقتصاد الوطني، إلا أن الحكومة تمكنت من تحقيق وانجاز العديد من المشاريع الواعدة ذات الارتباط بمجال الشغل، والتي مكنت من تحقيق مجموعة من الأهداف الأساسية في مجالات الشغل والتشغيل والحماية الاجتماعية، مشيراً في ذات الوقت الى أن مسالة التشغيل هي مسؤولية جماعية تتداخل فيها المبادرات المؤسساتية، وكذلك كافة المتدخلين في الشأن الاقتصادي والاجتماعي والتكويني والمالي النهوض بالتشغيل وللتشجيع على المبادرات الذاتية.

وأشار في هذا السياق الى أن الحكومة وضعت آليات رصد وتتبع وتحليل سوق الشغل من خلال إحداث المرصد الوطني للتشغيل كأداة للتزويد بالمعلومات لاتخاذ القرار، وإنعاش التشغيل وضمان التوازن بين العرض والطلب، معتبراً أن منتدى مدينة طنجة يعد أيضاً مبادرة مجتمعية ومناسبة مهمة تمكن من اللقاء المباشر بين رجال الاعمال لتقديم عروضهم والشباب الباحث عن فرص العمل. كما تشكل المناسبة، حسب الوزير، فرصة لعرض السياسة الحكومة في مجال التشغيل والاستراتيجيات المتبعة في المجال، مضيفاً أن الحكومة واعية تمام الوعي بأهمية التشغيل وهي تبذل قصارى جهدها، يتشارك مع مختلف الفعاليات المؤسساتية والخاصة والفاعليات الاقتصادية والاجتماعية لتجاوز الظرفية الصعبة وتوفير الشغل اللائق لكل المواطنين، باعتبار أن الشغل عنصر أساسي للحفاظ على كرامة الانسان وضمان الاستقرار الاجتماعي، الذي يعد بدوره أساسياً لاستقطاب رؤوس الاموال وتوفير مناخ جيد للاستثمار.

ومن جهته، قال المدير العام للوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات حفيظ كمال أن المنتدى يعد فرصة مواتية لمناقشة موضوع التشغيل من كل جوانبه وقابلية التشغيل كإشكالية "عميقة وصعبة"، موضحاً أن ثلاثة عوامل تتداخل في هذه القضية، منها العامل الاقتصادي والظرفية الاقتصادية المناسبة لخلق فرص الشغل، وعامل التكوين، الذي يجب أن يطابق حاجيات سوق العمل، وعامل السياسات الإرادية، الذي تتدخل فيه الوكالة من خلال برامج إرادية للتشغيل تقوم على التوجيه والتكوين.

وأشار الى أن مساهمة الوكالة تقوم بالأساس على المقاربة التشاركية ومقاربة القرب مع مختلف المتدخلين في موضوع التشغيل من مؤسسات الدولة والفاعليات الاقتصادية، وفي هذا الاطار تقوم الوكالة سنوياً بدراسات استكشافية لمعرفة حاجيات الشغل، مؤكداً أن حاجيات الشغل الى ممت سنة 2015 تقارب 130 ألف منصب، وهو ما تسعى الوكالة الى مواكبته عبر عملية ادماج الراغبين في العمل في سوق الشغل اذا توفرت لديهم الجاهزية أو في اطار برنامج التأهيل بتنسيق مع القطاعات المهنية بتكوينات تحسن قابلية المعنيين للشغل. وأجمعت باقي المداخلات على أنه وعلى الرغم من الصعوبات التي يعرفها مجال التشغيل، خاصة في اوساط الشباب الا أن بعض القطاعات الصاعدة لازالت تعاني من نقص في الموارد البشرية ذات الكفاءة العالية والمؤهلة، معتبرين أن الجهود يجب أن تنصب لتجاوز هذا الاشكال على توفير تكوينات ملائمة ومشاريع أكاديمية مواتية تسهل اندماج الباحثين في سوق العمل مع ضرورة انخراط الجامعات ومؤسسات التكوين في هذا المنحى وانفتاحها اكثر على محيطها الاقتصادي ومواكبة التحولات التنموية التي يعرفها المغرب.

وبالمناسبة، أشرف السيد الصديقي على حفل توقيع عدد من الاتفاقيات بين وزارة التشغيل والجمعية الوطنية لمديري ومكوني الموارد البشرية والوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات وجمعية (طنجة مبادرة) لدعم التشغيل والمبادرات الذاتية وتكوين الباحثين عن العمل ومواكبة حاملي المشاريع، ولدعم المقاول الصغرى والمتوسطة وتسهيل ولوجها للقروض، وكذا منح القروض لبعض المقاولات التي لها صعوبة في التمويل.

ويتمحور المنتدى، الذي سيختتم يوم غد السبت وينظم في اطاره معرض لمؤسسات ومقاولات جهوية ووطنية ومؤسسات التكوين، حول مواضيع "واقع حال إشكالية التشغيل" و"المقولة والنهوض بالشغل، ما هي استراتيجيات التدخل؟" و"المؤسسات الوطنية والدولية ودعم قابلية التشغيل" و"المقولة وقابلية التشغيل أي مسؤولية اجتماعية وتضامنية؟" و"المنظمات غير الحكومية ودعم فرص الشغل وقابلية التشغيل والتداعيات المستديمة".

ج/حي /ل م

اقرأ أيضا

<http://www.menara.ma/ar/...>

Clôture ce samedi de la 3<sup>ème</sup> édition du forum

# «HR Days 2014»

ouvert hier à Tanger, sous le thème :

## «L'emploi et l'employabilité : les défis partagés»

L'Association nationale des gestionnaires et formateurs des Ressources Humaines (AGEF Chamal) et l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC) organisent, en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung et la section Nord de la Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM Nord), la 3<sup>ème</sup> édition du Forum International des Ressources Humaines de Tanger «HR Days 2014» qui a ouvert ses portes hier vendredi au palais des institutions italiennes (ancien palais Moulay Hafid) à Tanger sous le thème : «L'emploi et l'employabilité : les défis partagés».



Le ministre de l'Emploi et des Affaires sociales (à g) et le maire de Tanger, prononçant leur allocution à l'ouverture des travaux



Cérémonie de signature de plusieurs conventions entre les différents partenaires

La séance d'ouverture des travaux présidée dans la matinée d'hier vendredi par le ministre de l'Emploi et des Affaires sociales, Abdeslam Seddiki, s'est déroulée en présence du maire de Tanger, Fouad El Omari; du directeur général de l'ANAPEC, Hafid Kamal; de la directrice régionale de l'agence nationale de la promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC), Latifa Rebbaj; du président de la chambre de commerce, d'industrie et de services de la wilaya de Tanger, Omar Moro; du président de la section Nord de la confédération générale des entreprises du Maroc, Kamal Mazari, ainsi que de plusieurs autres personnalités et partenaires socio-économiques.

L'objectif de cette rencontre est de présenter des éléments de réponse aux problématiques d'un marché de l'emploi marqué par un chômage grandissant, notamment parmi les jeunes, sachant que les secteurs public et privé s'avèrent incapables d'offrir une dynamique suffisante pour l'insertion des jeunes Marocains, quel que soit le niveau de leur qualification. Cette lacune est relevée même dans les secteurs émergents où la demande de compétences et de talents devrait, en principe, être assez forte.

C'est dans cette optique que «HR Days 2014» réunit les principaux experts et acteurs du domaine pour échanger et partager des visions et des expériences, et ouvrir des horizons à de meilleures pratiques qui peuvent constituer des leviers de promotion de l'emploi et de l'employabilité.

C'est dans ce contexte que se sont focalisées les interventions du ministre de l'Emploi et des Affaires sociales et du maire de Tanger, ce dernier s'étant, en outre, fé-

licité que la ville de Tanger puisse abriter des rencontres socio-économiques d'une telle importance pour l'avenir de l'emploi dans notre pays.

A souligner que le marché du travail au Maroc connaît depuis quelques années une transformation sous l'effet de facteurs démographiques, économiques et de comportement. Le taux d'activité et la population active ont été modifiés sous l'effet de la croissance de la population et la participation légitime plus marquée de la femme à la vie active.

Il faut aussi tenir compte de la forte volatilité de la croissance économique au gré des saisons agricoles. Mais, malgré cela, le taux de chômage au Maroc se maintient à un niveau relativement élevé plutôt en milieu urbain.

La différenciation du phénomène selon l'âge, le sexe, le diplôme et le milieu de résidence permet de constater que le chômage est, en effet, particulièrement élevé en milieu urbain, les jeunes diplômés sont les plus touchés et les femmes souffrent globalement beaucoup plus du chômage que les hommes.

Les défaillances du système productif marocain qui peine à absorber les diplômés arrivés sur le marché du travail et l'inadéquation de la formation par rapport aux exigences du marché du travail seraient responsables de l'importance du chômage des diplômés au Maroc. Ce dernier facteur pose un réel problème dans notre pays et appelle à la prise en compte de mesures spécifiques et adaptées pour assurer une meilleure adéquation entre formation et emploi.

La faiblesse du taux de chômage en milieu rural ne doit pas masquer l'importance du sous-emploi, sachant la catégorie des aides fa-

milaires et des apprentis représentent un important pourcentage de la population.

En fait, il existe trois types de chômage coexistant au Maroc :

1- Le chômage d'inadéquation quantitative qui résulte de l'insuffisance des emplois offerts par les secteurs productifs. La réduction de ce type de chômage nécessite la réalisation de taux de croissance et d'investissement privé plus élevés ;

2- Le chômage d'inadéquation qualitative entre l'offre et la demande de main d'œuvre renvoie à une meilleure relation Formation - Emploi et nécessite des efforts d'adaptation de la demande à l'offre de travail, des réorientations et des perfectionnements ;

3- Le chômage de dysfonctionnement correspond à des lacunes des structures et des mécanismes d'intermédiation du marché du travail.

Il faut souligner que la première journée de la rencontre a été mise à profit pour la signature de plusieurs conventions entre les différents partenaires.

L'une de ces conventions a été signée entre l'Anapec et la CGEM-Nord, avec pour objectif l'établissement d'un cadre définissant les axes de partenariat entre les deux parties en matière de gestion des ressources humaines et en particulier, l'accompagnement des entreprises membres de CGEM Nord par l'ANAPEC dans leur politique de formation, insertion et recrutement pour la satisfaction de leurs besoins.

Le partenariat entre les deux parties est axé sur l'assistance dans le processus de recrutement, la participation de CGEM Nord à la promotion des opportunités d'emploi et l'échange d'informations.

D'autre part, l'Agence a signé trois projets de conventions-cadres de partenariats avec l'Amica (Association marocaine de l'industrie et du commerce automobile), l'AGEF Chamal et Eci Maroc (Electrical Components International).

Le premier a pour objet l'établissement d'un partenariat susceptible de répondre aux besoins en ressources humaines des équipementiers du secteur de l'automobile dont l'ambition de recrutement dans les trois prochaines années s'élèverait à 20.000 emplois.

Les deuxième et troisième projets de conventions ont pour objet l'accompagnement des entreprises de la région du nord et de la société ECI dans la satisfaction de leurs besoins en ressources humaines.

Tous les articles depuis votre dernière connexion

Nos archives

S'identifier Créer un compte gratuit

RECEVEZ NOS NEWSLETTERS

11 décembre 2014

Deuxième année

Suivez-nous   

Recherchez

OK

EX 3 -0,20%	AFRIC INDUSTRIES SA 301.0 0,67%	AFRIQUIA GAZ 1950.0 0,39%	AGMA-LAHLLOU TAZI 2700.0 0,62%	ALLIANCES DEVELOPPEMENT IMMO 345.0 1,43%	ALUMINIUM DU MAR 1096.0 0,28%
-------------	---------------------------------	---------------------------	--------------------------------	--	-------------------------------

Bourse de Casablanca


[NATION](#)
[ECONOMIE](#)
[MEDIAS & IT](#)
[MARCHES](#)
[PORTRAITS](#)
[DROIT](#)
[INTERNATIONAL](#)
[IDEES](#)
[CULTURE & LOISIRS](#)
[SOCIETE](#)
[DOCUMENTS](#)



EN CE MOMENT [Sidi Ifni](#) / [Le Maroc cité dans le rapport de la CIA sur la torture](#) / [Affaire DTI](#) / [Microcrédit](#) / [Tour Noor](#)

Page d'accueil ▶ Les plus de Médias 24

## 20.000 emplois prévus dans le secteur de l'automobile à l'horizon 2017

Vendredi 5 décembre 2014 à 14h56

Réagir Classer PDF Imprimer

Traduction

0 0 0 Google + 0

Fourni par Google Traduction

En marge du forum international HR Days, qui se tient du 5 au 6 décembre à Tanger, l'Anapec a signé une convention de partenariat avec la CGEM régions nord. Cette convention a pour objectif l'établissement d'un cadre définissant les axes de partenariat entre les deux parties en matière de gestion des ressources humaines et en particulier, l'accompagnement des entreprises membres de CGEM Nord par l'Anapec dans leur politique de formation, insertion et de recrutement pour la satisfaction de leurs besoins.

Le partenariat entre les deux parties est axé sur l'assistance dans le processus de recrutement, la participation de CGEM Nord à la promotion des opportunités d'emploi et l'échange d'informations.

Par la même occasion l'Agence a signé trois projets de conventions cadre de partenariats avec l'Amica (Association marocaine de l'industrie et du commerce automobile), l'Agef Chamal (Association nationale des gestionnaires et formateurs des ressources humaines) et Eci Maroc (Electrical Components International).

Le premier a pour objet l'établissement d'un partenariat susceptible de répondre aux besoins en ressources humaines des équipementiers du secteur de l'automobile dont l'ambition de recrutement dans les trois prochaines années s'élèverait à 20.000 emplois.

Les deuxième et troisième projets de conventions ont pour objet l'accompagnement des entreprises de la région du nord et de la société ECI dans la satisfaction de leurs besoins en ressources humaines.

La 3<sup>e</sup> édition de HR Days est conjointement organisée par l'Agef Chamal et l'Anapec en partenariat avec la fondation Konrad-Adenauer-Stiftung et la CGEM Nord.

 Les derniers articles



### Les plus de Médias 24

Pas de prolongation pour l'amnistie des changes (ministre)

Hassan Rachad, nouveau directeur général réseaux et systèmes de Maroc Telecom

9.000 participants au FMDH

La notation d'un FCP BMCE confirmée

F-16 marocains contre Daesh: aucune certitude

Guilsands Petroleum fore un nouveau puits dans le Gharb